

Description et programme de formation

Optimiser la gestion des énergies

Public : Dirigeants, Chefs d'entreprise, Responsables d'association

Durée : 12 heures

Objectifs : à l'issue de la session les participants sont capables de :

- Connaître les enjeux de la gestion des énergies au sein de l'entreprise
- Connaître les termes techniques liés aux énergies renouvelables,
- diagnostiquer votre consommation actuelle en énergie,
- Lutter contre le gaspillage au quotidien
- connaître pour mieux choisir, les sources de production en énergie alternative
- mettre en place votre politique énergétique,
- construire et diffuser votre charte énergétique
- être acteur des économies d'énergie

LA DEMARCHE :

L'ensemble des journées constitue pour les participants l'occasion de diagnostiquer les habitudes actuelles causant des pertes en énergie, d'appréhender toutes les nouveautés en matière d'énergie renouvelable et de construire sa politique énergétique.

LES CONTENUS DE LA FORMATION

Les enjeux de la gestion des énergies

- Le contexte actuel,
- Et demain...

Définition des termes liés aux énergies

- Photovoltaïque,
- Eolienne,
- Biomasse,
- Géothermie,
- Fossile,
- Verte,
- Renouvelable,
- Développement durable,
- Bioénergie
- Ego-énergie
- KW, KWH, KWC

Diagnostic de sa consommation actuelle

- Les postes de consommation à fort potentiel
- Les moyennes nationales
- Et vous ?

Les zones de gaspillage

- Eclairage,
- Climatisation,
- Aménagement des postes,
- Appareillage électrique
- Appareil de production

Les solutions au quotidien

- Gestes,
- Entretien, maintenance ou réparation

Les solutions pour produire son énergie

- Photovoltaïque,
- Eolienne,
- Biomasse.

Mettre en place sa politique

- Les acteurs (EDF, ADEME...)
- Les subventions
- Identifier ses besoins : le bilan énergétique
- Elaborer, diffuser sa charte énergétique en interne et à l'externe.
- Communiquer auprès de ses clients sur sa politique environnementale.

Les méthodes pédagogiques ;

Les méthodes pédagogiques sont essentiellement actives et participatives. Elles favorisent la prise de conscience individuelle et la réflexion en groupe. Le consultant apporte à chaque étape les contenus pédagogiques nécessaires à la compréhension de chacun et l'évolution de tous.